

Voorblad PVB Leercoach

Datum:		Naam kandidaat:	
Naam beoordelaar:		Lidnummer kandidaat:	
Lidnummer beoordelaar:			
Afnamecondities			Voldaan
Het portfolio is compleet			☐
Praktijkdagen zijn gevolgd			☐
Kerntaak	Werkprocessen		Voldaan
5.4 Coachen van deelnemers	5.4.1 Begeleidt deelnemers		☐
	5.4.2 Vervult een spilfunctie in de opleiding		☐
De kandidaat is geslaagd wanneer alle werkprocessen worden beheerst en daarmee zijn voldaan			Geslaagd ☐
Handtekening beoordelaar			

Instructie invullen beoordelingsformulier

1. Beoordeel elk onderdeel van de werkprocessen met voldoende (V) of onvoldoende (O).
Ga uit van het niveau van een beginnend, maar competent beroepsbeoefenaar.
2. Geef bij een onvoldoende kort aan wat de reden is bij de opmerkingen.
3. Beoordeel per werkproces of de kandidaat het werkproces beheerst.
Gebruik hierbij de resultaatcriteria als uitgangspunt.
4. Onderbouw je keuze wanneer een werkproces als beheerst wordt beoordeeld terwijl niet alle onderdelen voldoende zijn.
5. Vul op het voorblad in aan welke werkprocessen de kandidaat voldoet.
6. Bepaal de uitslag:
 - Geslaagd: de kandidaat voldoet aan alle werkprocessen.
 - Niet geslaagd: de kandidaat voldoet niet aan alle werkprocessen.
7. Onderteken het beoordelingsformulier.
8. Stuur het beoordelingsformulier naar pvb@nkbv.nl.

.

5.4 Geven van workshops

Werkproces 5.4.1 Begeleidt deelnemers		
Portfolio	O/V	Toelichting
Handelt op basis van visie op competentiegericht leren en opleiden.		
Informeert deelnemers over de inhoud en opzet van de opleiding.		
Benadert deelnemers positief.		
Stemt de manier van omgang en communiceren af met het niveau van de deelnemers.		
Zet de deelnemer aan tot zelfreflectie.		
Begeleidt de deelnemer bij het formuleren van persoonlijke leerdoelen.		
Analyseert samen met de deelnemer de praktijkleersituatie.		
Adviseert/overlegt met de deelnemer over het te volgen leertraject.		
Begeleidt de deelnemer bij het opstellen van het persoonlijke leertraject (POP).		
Voert begeleidingsgesprekken met de deelnemer.		
Volgt de ontwikkeling van de deelnemer(portfolio).		
Geeft de deelnemer feedback op de uitvoering van het leertraject.		
Evalueert regelmatig met de deelnemer het persoonlijke leerproces en -resultaat.		
Begeleidt deelnemers bij het uitwisselen van ervaringen.		
Staat model voor correct gedrag op en rond de sport- en/of opleidingslocatie.		
Gaat positief en respectvol om met alle betrokkenen.		
Komt afspraken na.		
Houdt zich aan de Gedragscode voor trainer-coaches en begeleiders		
Gaat vertrouwelijk om met (persoonlijke) informatie.		

De resultaten van dit werkproces zijn: - De coaching is afgestemd op de deelnemers - Het leertraject is op maat. - De cursist heeft zich veilig en met plezier kunnen ontwikkelen.	De kandidaat heeft voldoende gescoord op alle onderwerpen en heeft laten zien dit werkproces te beheersen: ☐ JA/ ☐ NEE
---	---

Werkproces 5.4.2 Vervult een spilfunctie in de opleiding		
Portfolio	O/V	Toelichting
Onderhoudt contact met de praktijkbegeleiders.		
Geeft algemene bevindingen door aan praktijkbegeleiders.		
Geeft gefundeerde akkoordverklaring af voor deelname aan PVB.		
Onderhoudt contact met de NKBV.		
Reflecteert op eigen handelen.		
Vraagt feedback.		
Verwoordt eigen leerbehoeften.		
Legt leermomenten vast.		
Raadpleegt kennisbronnen/ deskundigen.		
Verzamelt zelfstandig de meest recente theorieën op zijn kennisgebieden, zowel sporttechnisch als onderwijskundig.		
De resultaten van dit werkproces zijn: De samenhang in de opleiding is gecoördineerd.		De kandidaat heeft voldoende gescoord op alle onderwerpen en heeft laten zien dit werkproces te beheersen: ☐ JA/ ☐ NEE